

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ПРИКАРПАТСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ВАСИЛЯ СТЕФАНИКА



Факультет/інститут економічний

Кафедра фінансів

СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Соціальна відповідальність у професійній діяльності

Освітня програма «Фінанси, банківська справа та страхування»

Спеціальність 072 «Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок»

Галузь знань 07 Управління та адміністрування

Затверджено на засіданні кафедри
Протокол № 1 від «28»08 2023 __р.

м. Івано-Франківськ – 2023_р.

ЗМІСТ

1. Загальна інформація.....	3
2. Опис дисципліни.....	3
3. Структура курсу (зразок).....	4
4. Система оцінювання курсу.....	6
5. Оцінювання відповідно до графіку навчального процесу	7
6. Ресурсне забезпечення.....	7
7. Контактна інформація.....	8
8. Політика навчальної дисципліни.....	8

1. Загальна інформація

Назва дисципліни	Соціальна відповідальність у професійній діяльності
Освітня програма	«Фінанси, банківська справа та страхування»
Спеціалізація (за наявності)	-
Спеціальність	072 «Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок»
Галузь знань	07 Управління та адміністрування
Освітній рівень	Другий (магістерський) рівень
Статус дисципліни	(нормативна)
Курс / семестр	1 семестр (1 курс)
Розподіл за видами занять та годинами навчання (якщо передбачені інші види, додати)	Лекції – 16 год. Семінарські заняття – 14 год. Самостійна робота – 60 год.
Мова викладання	українська
Посилання на сайт дистанційного навчання	https://d-learn.pnu.edu.ua/developer/course/view/6509

2. Опис дисципліни

Мета та цілі курсу

Мета - підготовка лідерів-професіоналів у сфері фінансів, банківської справи та страхування, які володіють креативним мисленням, ґрунтовними знаннями фінансової науки та практичними навичками вирішення складних управлінських завдань в умовах динамічного зовнішнього і внутрішнього середовища з урахуванням складових соціальної відповідальності.

Цілі – навчити дотримання у професійній діяльності вимог соціальних, законодавчих, моральних та етичних норм; безконфліктному вирішенню ситуацій у професійній сфері; збереженню екології при досягненню економічних вигод та фінансових результатів професійної діяльності.

Компетентності

ЗК9. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів).
СК 3. Здатність застосовувати управлінські навички у сфері фінансів, банківської справи та страхування.
СК 4. Здатність оцінювати дієвість наукового, аналітичного і методичного інструментарію для обґрунтування управлінських рішень у сфері фінансів, банківської справи та страхування.
СК6. Здатність застосовувати міждисциплінарні підходи при розв'язанні складних задач і проблем проблем у сфері фінансів, банківської справи та страхування.

Програмні результати навчання

ПРН07. Вирішувати етичні дилеми з опорою на норми закону, етичні принципи та загальнолюдські цінності
ПРН08. Вміти застосовувати інноваційні підходи у сфері фінансів, банківської справи та страхування та управляти ними.
ПРН 09. Застосовувати управлінські навички у сфері фінансів, банківської справи та страхування.

ПРН 10. Здійснювати діагностику і моделювання фінансової діяльності суб'єктів господарювання.

ПРН 11. Застосовувати поглиблені знання в сфері фінансового, банківського та страхового менеджменту для прийняття рішень.

ПРН12. Обґрунтувати вибір варіантів управлінських рішень у сфері фінансів, банківської справи та страхування та оцінювати їх ефективність з урахуванням цілей, наявних обмежень, законодавчих та етичних аспектів.

ПРН 13. Оцінювати ступінь складності завдань при плануванні діяльності та опрацюванні її результатів.

3. Структура курсу

№	Тема	Результати навчання	Завдання
1.	Соціальна відповідальність як чинник стійкого розвитку	Розуміти суть реалізації концепції сталого розвитку на засадах соціальної відповідальності	Тести, питання, кейси
2	Організаційно-економічне забезпечення управління корпоративною соціальною відповідальністю	Обґрунтувати роль соціальної відповідальності корпорації як бізнес-стратегії.	Тести, питання, кейси
3.	Формування відносин роботодавців із працівниками на засадах соціальної відповідальності	Розуміти суть, завдання, основні принципи і практику партнерства між роботодавцями та працівників	Тести, питання, кейси
4.	Формування відносин бізнесу із зовнішніми організаціями на засадах соціальної відповідальності	Знати теоретичні та практичні аспекти механізму формування відносин бізнесу із зовнішніми організаціями на засадах соціальної відповідальності	Тести, питання, кейси
5.	Екологічна компонента соціальної відповідальності	Розуміти сутність та можливості управління екологічною компонентою соціальної відповідальності	Тести, питання, кейси
6.	Соціальне партнерство як інструмент формування соціальної відповідальності	Виявляти особливості соціального партнерства як інструмент формування соціальної відповідальності	Тести, питання, кейси

7.	Моніторинг корпоративної соціальної відповідальності	Знати зміст механізму, способи і об'єкти моніторингу корпоративної соціальної відповідальності	Тести, питання, кейси
8.	Стратегічні напрями розвитку соціальної відповідальності в Україні	Обґрунтувати роль та місце, завдання та функції стратегічного розвитку соціальної відповідальності в Україні	Тести, питання, кейси
11.	Індивідуальне завдання	<p>Скласти есе за однією із тем:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Соціальна корпоративна відповідальність як складова соціальної політики держави. 2. Особливості забезпечення соціальної відповідальності держави в контексті демократичних перетворень. 3. Взаємна відповідальність держави і суспільства у соціальній політиці. 4. Соціально відповідальна діяльність як засіб побудови соціальної держави. 5. Соціальна відповідальність як визначальний фактор існування громадянського суспільства. 6. Концепт відповідальності як явище громадянського соціуму. 7. Стан і можливості реалізації концепції державного сприяння розвитку соціально відповідального бізнесу в Україні. 8. Культура соціальної відповідальності корпорації. 9. Соціальні інвестиції як форма реалізації корпоративної соціальної відповідальності. 10. Вплив корпоративної соціальної відповідальності та поведінку інвесторів. 11. Корпоративна соціальна відповідальність очима студентів. 12. Корпоративна соціальна відповідальність: соціально-комунікаційний та економічний аспекти. 13. Стратегічний аналіз корпоративної соціальної відповідальності підприємств. 14. Корпоративна соціальна відповідальність як складова система стратегічного управління на підприємстві. 15. Формування корпоративної стратегії на основі соціальної відповідальності. 16. Формування механізму стратегічного контролінгу територій для цілей корпоративної соціальної відповідальності промислових підприємств. 17. Корпоративна соціальна відповідальність як стратегія управління спільними ресурсами. 18. Інтеграція корпоративної соціальної відповідальності в систему стратегічного 	есе (3-5 сторінок рукописного тексту)

		<p>управління підприємством.</p> <p>19. Соціальна корпоративна відповідальність як складова соціальної політики держави.</p> <p>20. Організаційно-економічні засади формування компенсаційної політики в сучасній парадигмі соціально-трудова відносин.</p> <p>21. Формування професійної адаптації персоналу на засадах соціальної відповідальності підприємств.</p> <p>22. Взаємозв'язок корпоративної соціальної відповідальності та політики руху персоналу організації.</p> <p>23. Розвиток персоналу та соціальна відповідальність на підприємстві.</p> <p>24. Корпоративна соціальна відповідальність в системі управління персоналом підприємства.</p> <p>25. Розвиток персоналу підприємств на засадах соціальної відповідальності: міжнародний досвід і національна практика.</p> <p>26. Пріоритетні напрями розвитку персоналу підприємств на засадах соціальної відповідальності як інструменту досягнення сталого розвитку.</p> <p>27. Соціальна відповідальність роботодавця та розвиток персоналу.</p> <p>28. Розвиток персоналу як складова соціальної відповідальності.</p> <p>29. Концептуальні засади розвитку та оцінки персоналу промислового підприємства на принципах соціальної відповідальності в умовах модернізації.</p> <p>30. Вплив корпоративної соціальної відповідальності на стан розвитку персоналу аграрних підприємств.</p> <p>31. Технологія формування та впровадження компенсаційного пакета як базис формування соціально відповідального підприємства.</p> <p>32. Компенсаційна політика як важіль активізації інноваційної праці.</p> <p>33. Формування та реалізація компенсаційної політики на макрорівні в Україні.</p> <p>34. Розвиток інституту соціального партнерства та його роль у формуванні компенсаційної політики на національному рівні.</p> <p>35. Нові вектори розвитку компенсаційної політики в умовах трансформації соціально-трудова відносин.</p>	
12.	Самостійна робота	Відповіді на теоретичні питання	Контрольна робота

4. Система оцінювання курсу (зразок)

Накопичування балів під час вивчення дисципліни	
Види навчальної роботи	Максимальна кількість балів
Лекція	-
Семінарське заняття	30
Самостійна робота	10
Індивідуальне завдання	10
Екзамен	50
Максимальна кількість балів	100

5. Оцінювання відповідно до графіку навчального процесу (зразок)

Види навчальної роботи	Навчальні тижні																	Разом
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
Лекції																		-
Семінарські з-тя		5		5		5		5			5			5				30
Самостійна р-та															10			10
Індивідуальні завдання																10		10
Екзамен																	50	50
Всього за тиж-нь	1	5		1	5			1	5			1	5		10	10	50	100

6. Ресурсне забезпечення

Матеріально-технічне забезпечення	Мультимедіа, лабораторії, комп'ютери та інше
Література:	
<ol style="list-style-type: none"> Глобальний договір ООН (UN Global Compact, 2000). URL: www.globalcompact.org.ua. Міжнародна організація праці: Конвенції та рекомендації, ухвалені міжнародною організацією праці. URL: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---safework/documents/normativeinstrument/wcms_631067.pdf Європейська соціальна хартія URL: http://www.oecd.org/department. Положення «Про Національну тристоронню соціально-економічну раду» . №1871. URL: http://www.rada.gov.ua. Глобальна ініціатива щодо звітності. Global Reporting Initiative. URL: https://www.globalreporting.org/Pages/default.aspx Зелена книга ЄС «Популяризація європейських засад корпоративної соціальної відповідальності». URL: http://www.eurofound.europa.eu/emcc/content/source/eu02002s.htm?p1=topic&p2=Corporae_Social_Responsibility Про схвалення Концепції реалізації державної політики у сфері сприяння розвитку соціально відповідального бізнесу в Україні на період до 2030 року. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/66-2020-%D1%80#Text Гусева О.Ю., Воскобоева О.В., Хлевицька Т.Б. Соціальна відповідальність бізнесу: навчальний посібник. Київ. Державний університет телекомунікацій, 2020. 222 с. Сіренко Н.М., Лункіна Т.І., Бурковська А.В. Соціальна відповідальність : навч. посіб. /. Миколаїв : МНАУ, 2021. 216 с. Котлер Ф. Корпоративна соціальна відповідальність. Як зробити якомога більше добра для вашої компанії та суспільства . Ф. Котлер, Н. Лі ; Пер. з англ. С. Яринич. К. : Стандарт, 2015. 302 с. Золотарьова О.В., Лебедева В.К. Соціальна відповідальність: Конспект лекцій. Дніпро: НМетАУ, 2018. 175 с. Лазоренко О., Колишко Р. та ін. Посібник із КСВ. «Базова інформація з корпоративної соціальної відповідальності». К.: Видавництво «Енергія», 2018. 96с. Саприкіна М. А., Корпоративна соціальна відповідальність: моделі та управлінська практика: посібник . За наук. ред. д.е.н., проф. засл. діяч. науки і техніки О.С. Редькіна . К.: Вид-во «Фабований лист», 2018. 480с. Колот А.М., Грішнова О.А. Соціальна відповідальність: теорія і практика розвитку: 	

монографія . за наук. ред. д-ра екон. наук, проф. А.М. Колота. К.: КНЕУ, 2016. 501с.
 15. Краплич Р. Корпоративна соціальна відповідальність українського бізнесу: Досвід
 Фондації Острозьких : Посібник для бізнесу та неприбуткових організацій . Фондація ім.
 князів-благодійників Острозьких. Рівне, 2015. 74 с.

7. Контактна інформація

Кафедра	Кафедра фінансів Прикарпатський національний університет ім. Василя Стефаника м. Івано-Франківськ, вул. Шевченка, 57, Гуманітарний корпус, восьмий поверх, ауд. 801 ktpe@pnu.edu.ua
Викладач (і)	Мигович Тетяна Михайлівна - кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри фінансів, фахівець Проектно- освітнього центру ПНУ розвитку інвестицій та інновацій в регіону
Контактна інформація викладача	tetiana.myhovych@pnu.edu.ua

8. Політика навчальної дисципліни

Академічна доброчесність	<p>Процес вивчення навчальної дисципліни відповідає принципу академічної доброчесності Кодексу честі ДВНЗ «Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника» від 29 грудня 2015 року.</p> <p>Дотримання академічної доброчесності засновується на ряді положень та принципів академічної доброчесності, що регламентують діяльність здобувачів вищої освіти та викладачів університету:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Кодекс честі ДВНЗ «Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника» – Положення про запобігання академічному плагіату та іншим порушенням академічної доброчесності у навчальній та науководслідній роботі студентів ДВНЗ «Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника». – Положення про Комісію з питань етики та академічної доброчесності ДВНЗ «Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника». – Положення про запобігання академічному плагіату у ДВНЗ “Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника”. – Склад комісії з питань етики та академічної доброчесності ДВНЗ “Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника”. – Лист МОН України “До питання уникнення проблем і помилок у практиках забезпечення академічної доброчесності”. <p>За порушення академічної доброчесності здобувачі освіти можуть бути притягнені до такої академічної відповідальності: повторне проходження оцінювання (контрольна робота, іспит, залік тощо); повторне проходження відповідного освітнього компонента освітньої програми; відрахування з навчального закладу; позбавлення академічної стипендії; позбавлення наданих навчальним закладом пільг з оплати навчання.</p>
Пропуски занять	Відвідування занять є обов’язковим елементом вивчення дисципліни, за винятком пропусків за поважної причини, що

(відпрацювання)	підтверджена відповідним документом. Можливість і порядок відпрацювання пропущених студентом занять регламентується «Положення про порядок організації та проведення оцінювання успішності студентів ДВНЗ “Прикарпатського національного університету ім. Василя Стефаника ” (введено в дію наказом ректора №799 від 26.11.2019) .
Виконання завдання пізніше встановленого терміну	Виконання завдання пізніше встановленого терміну допускається в разі поважної причини, що підтверджена відповідним документом, але до складання форми підсумкового контролю. У разі виконання завдання студентом пізніше встановленого терміну, без попереднього узгодження ситуації з викладачем, оцінка за завдання - «незадовільно», відповідно до «Положення про порядок організації та проведення оцінювання успішності студентів ДВНЗ “Прикарпатського національного університету ім. Василя Стефаника ” (введено в дію наказом ректора №799 від 26.11.2019)
Невідповідна поведінка під час заняття	Невідповідна поведінка під час заняття регламентується рядом положень про академічну доброчесність (див. вище) та може призвести до відрахування здобувача вищої освіти (студента) «за порушення навчальної дисципліни і правил внутрішнього розпорядку вищого закладу освіти», відповідно до п.14 «Відрахування студентів» «Положення про порядок переведення, відрахування та поновлення студентів вищих закладів освіти» - ознайомитися із положенням можна за посиланням: https://nmv.pnu.edu.ua/нормативнідокументи/polozhenja/
Додаткові бали	За рішенням кафедри студентам, які брали участь у науково-дослідній роботі (роботі конференцій, студентських наукових гуртків та проблемних груп, підготовці публікацій), а також були учасниками олімпіад, конкурсів, можуть присуджуватися додаткові бали «Положення про порядок організації та проведення оцінювання успішності студентів ДВНЗ “Прикарпатського національного університету ім. Василя Стефаника ” (введено в дію наказом ректора №799 від 26.11.2019)
Неформальна освіта	Можливість зарахування результатів неформальної освіти регламентується «Положенням про порядок зарахування результатів неформальної освіти у ДВНЗ «Прикарпатський національний університет імені Василя Стефаника» (введено в дію наказом ректора №819 від 29.11.2019)

Викладач _____ Тетяна МИГОВИЧ